

東北大学 大学院工学研究科 工学部

工学研究科 DEI 推進プロジェクト



Reset our mindset for Innovations

Diversity, Equity & Inclusion



■ プロジェクト内容

性別・国籍・職位等によらない働きやすく学びやすい環境を醸成し、一人一人が思う存分能力を発揮することで、研究力のさらなる強化とイノベーションの創造を目指します。



まずは **ジェンダー・エクイティ&インクルージョン** を実現

I. 運営組織のDEIを徹底

- 各学科等の意思決定会議に1名以上の女性教員を参画
- 運営に係る実質的な講師以上教員を早期に9%へ

II. DEI推進度の評価/解析と情報公開を徹底

- DEI推進度の評価と情報公開を徹底
- DEI推進度の解析とそれに基づく改革

III. 性別・国籍・職位によらず働きやすく学びやすい* 環境を醸成

- 互いの理解の促進
- エクイティを確保するためのサポート充実

*「タイムズ・ハイヤー・エデュケーション (THE)」総合ランキング3年連続1位獲得

■ プロジェクトスキーム

Diversity



- 互いの理解の促進
- DEI推進度の評価/解析と情報公開の徹底

Equity



エクイティ確保のための
サポート充実

- DEI推進公募
- 帯同支援の導入
- 業績評価における配慮の導入
- 両立支援の継続
- 修学上の合理的配慮の強化

Inclusion



- 運営組織のDEIの徹底
- 運営に係る講師以上の女性教員を早期に9%へ

教授職の女性教員 5名／研究分野:工学全般

- 助教1名(任期付)雇用可能
- 帯同支援策でクロスアポイントメント制度による雇用可能

【公募締切:2022年8月1日】

所属

1. 機械系

機械機能創成専攻・ファインメカニクス専攻・
ロボティクス専攻・航空宇宙工学専攻

2. 電気・情報系

電気エネルギーシステム専攻・通信工学専攻・電子工学専攻

3. 応用物理学専攻

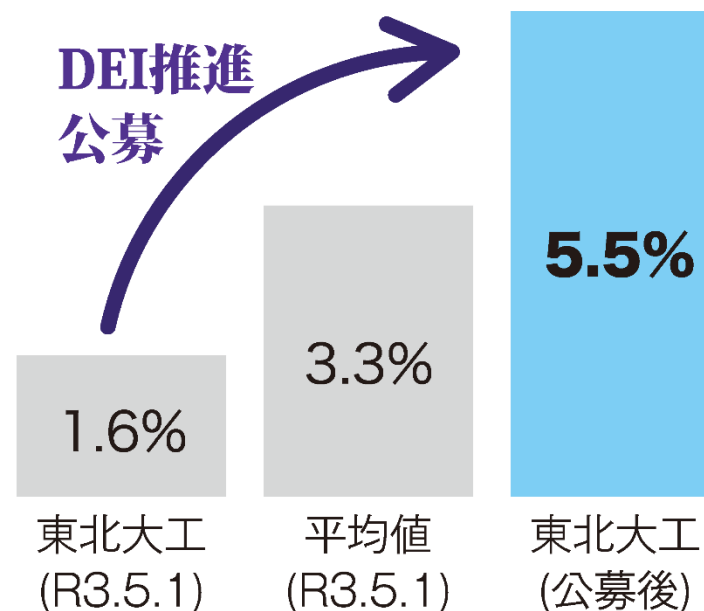
4. マテリアル・開発系

金属フロンティア工学専攻・知能デバイス材料学専攻・
材料システム工学専攻

5. 都市・建築学専攻

6. 技術社会システム専攻

工学系教授職女性教員比率 (八大学工学系連合会*)



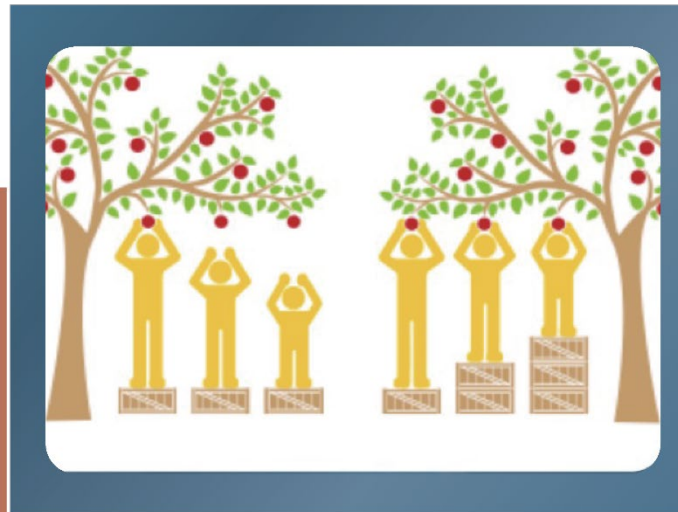
*旧帝大7校と東工大の工学系研究科で構成

■ DEIとは

D&IからDEIへ

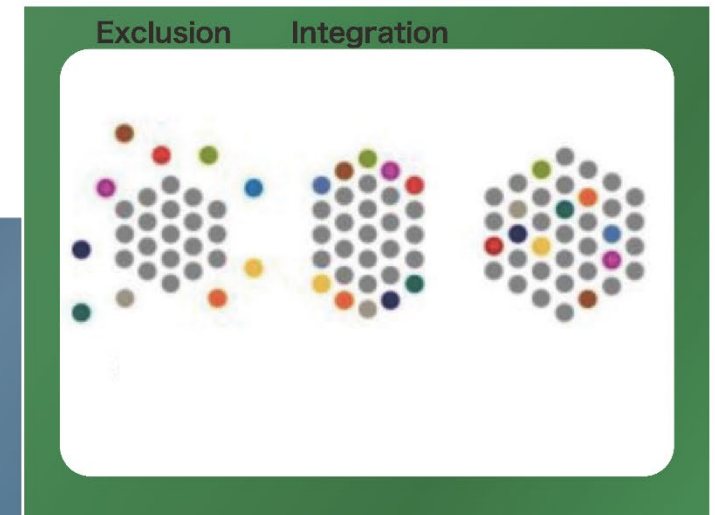


Diversity
多様性



Equity
公平

Equality
平等



Inclusion
包摂



TOHOKU
UNIVERSITY

<https://dei.eng.tohoku.ac.jp/>

